



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

Il D. Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha apportato rilevanti novità anche in materia di misurazione e valutazione del personale dipendente;

Il D. Lgs. n. 74/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell’art. 17 co. 1 lett. r) della Legge 07.08.2015 n. 124, intervenendo, in particolare, sugli art. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;

Il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016-2018, efficace a far data dal 22.05.2018, all’art. 5, ridisegna le materie oggetto di “confronto” con le OO.SS. comprendendo “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”;

Atteso che con DGC n. 66 del 23.05.2013 è stato approvato il precedente sistema di valutazione della performance;

Ritenuto di dover procedere ad un aggiornamento di tale sistema alla luce delle recenti innovazioni normative;

Visto il Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance così come elaborato e le schede ad esso allegate;

Dato atto che ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 (informazione) e 5 (confronto) si è provveduto ad inoltrare la documentazione suddetta, con nota prot. n. 2019 del 20.03.2019 alle Organizzazioni Sindacali ed alle RSU, a titolo di informazione preventiva finalizzata ad un confronto sui criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Preso atto che entro i 5 giorni dall’informazione nessuna richiesta è pervenuta dai soggetti interpellati per cui è possibile procedere all’approvazione della nuova metodologia di valutazione che sarà applicata dal 2019;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale e sotto quello della regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 come sostituito dall’art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

Di approvare la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance costituita dalla sottoelencata documentazione:

- 1) Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance
- 2) Allegati:
  - Allegato A: Scheda Individuale di valutazione
  - Allegato B: Accertamento dei risultati
  - Allegato C: Personale in posizione organizzativa
  - Allegato D: Risultato complessivo
  - Allegato E: Valutazione dipendenti Cat. A-B-C-D

Di dare atto che il presente sistema valutativo troverà applicazione dal 2019 e sarà sostitutivo della metodologia approvata con DGC n. 66/2013;

Di trasmettere copia della presente al personale dipendente, alle Organizzazioni Sindacali ed alle RSU.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Presidente**  
F.to : Banchio Sergio

**Il Segretario Comunale**  
F.to Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:  
F.to: Mariagrazia Manfredi

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 1 lett. b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge 07.12.2012 n. 213:  
F.to: Carla Fino

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**A T T E S T A**

- che la presente deliberazione:

- viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 15/05/2019 al 30/05/2019 come disposto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è stata comunicata, con lettera in data 15/05/2019 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Moretta, 15/05/2019

Il Segretario Comunale  
F.to: Mariagrazia Manfredi

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma art. 134 D.Lgs 267/2000);
- Immediatamente eseguibile (4° comma art. 134 D.Lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale  
F.to: Mariagrazia Manfredi

**RICORSI**

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Moretta

Il Segretario Comunale